



**Controlling & Finance Assurance (CFA)**  
**Unsere Reise zur agilen Arbeitsweise**

#ouragilejourney

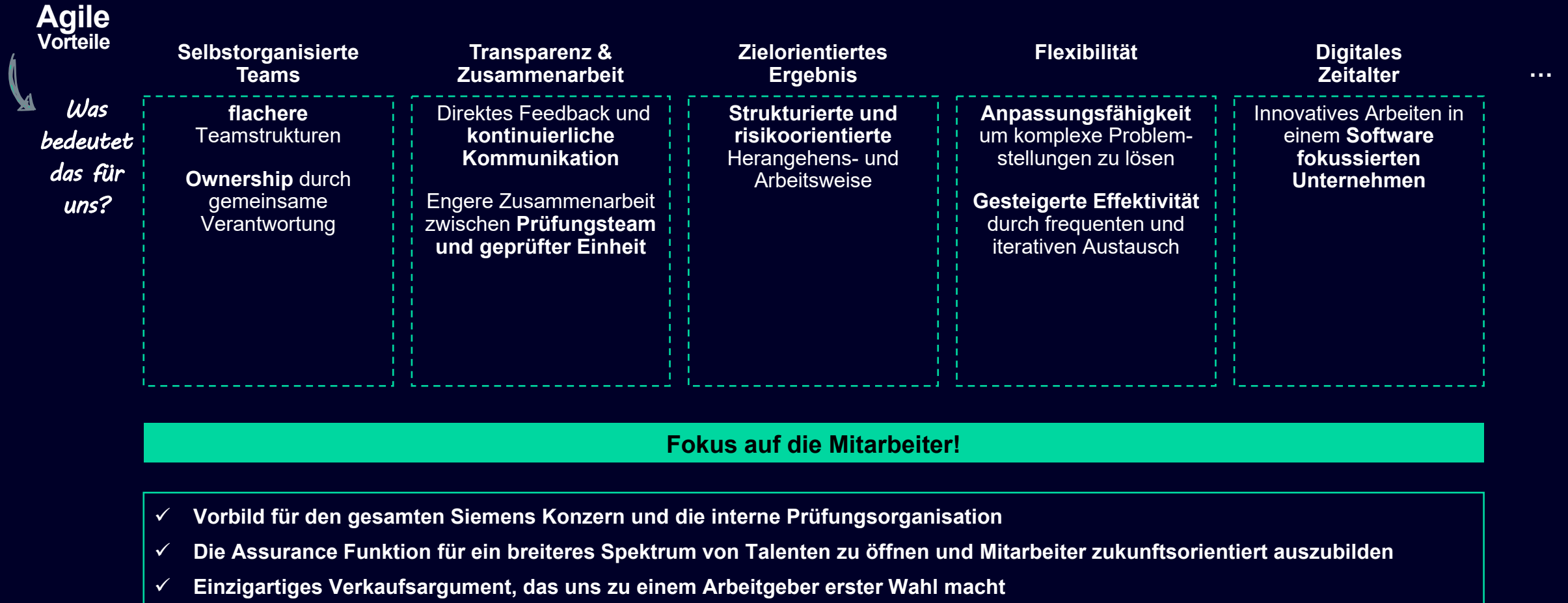
# CF ASSURANCE

## UNSERE REISE ZUR AGILEN ARBEITSWEISE

1. Agile Arbeitsweise – Warum?
2. Unsere agile Vision – Werte & Prinzipien
3. Was haben wir erreicht?
4. Herausforderungen & Limitationen

# AGILE ARBEITSWEISE – WARUM?

## VORTEILE UND MOTIVATION



# UNSERE AGILE VISION

## UNSERE WERTE

Individuen und Interaktionen	über	Prozesse und Tools	Selbstverantwortliche, vielfältige und unabhängige Teams sind Schlüsselfaktoren des Erfolgs, welche durch Prozesse und Tools unterstützt werden.
Arbeitsergebnisse	über	Umfassende Dokumentation	Bereitstellung von risikoorientierter Sicherheit mit den erforderlichen Dokumentationsstandards.
Zusammenarbeit mit Kunden	über	Vertragsverhandlung	Kontinuierliche Abstimmung und Zusammenarbeit mit den Geprüften, um Transparenz zu schaffen und umfangreiche Berichtsdiskussionen am Ende einer Prüfung zu vermeiden.
Reaktion auf Veränderungen	über	Einen Plan befolgen	Risikobasierte Überprüfung und Anpassung unserer geprüften Inhalte sowie des Prüfungsansatzes vor und sogar während der Prüfung.

# UNSERE AGILE VISION

## UNSERE PRINZIPIEN

### Zufriedenstellung des Kunden

Unsere höchste Priorität ist die Schaffung von Mehrwert durch Bereitstellung von risikobasierter Assurance.

### Offenheit gegenüber Veränderung

Wir sind offen gegenüber sich ändernden Anforderungen auch im späteren Verlauf einer Prüfung.

### Regelmäßige Berichterstattung

Wir berichten regelmäßig über wirkungsvolle Beobachtungen zur Vermeidung von Überraschungen am Ende der Prüfung.

### Tägliche Zusammenarbeit

Wir arbeiten täglich zusammen während der gesamten Prüfung.

### Unterstützung & Vertrauen gegenüber motivierten Teams

Wir bringen motivierte Teams und passende Prüfungen zusammen und bieten ihnen das Umfeld sowie die Unterstützung die sie benötigen.

### Persönliche Gespräche

Wir steigern die Effizienz und Effektivität der Informationsübermittlung durch persönlichen Austausch.

### Bereitstellung von Arbeitsergebnissen

Unsere Schlüsselfaktoren für Fortschritt sind wertschöpfende und wirkungsvolle Einsichten.

### Nachhaltig konstante Geschwindigkeit

Zusammen mit dem Geprüften wollen wir in der Lage sein, auf unbestimmte Zeit ein konstantes Tempo beizubehalten.

### Technische Exzellenz

Unsere Anpassungsfähigkeit wird unterstützt durch stetige Aufmerksamkeit auf technische Exzellenz einschließlich digitaler Lösungen.

### Maximierung durch Vereinfachung

Wir halten es einfach, prägnant und überzeugend.

### Selbstorganisierte Teams

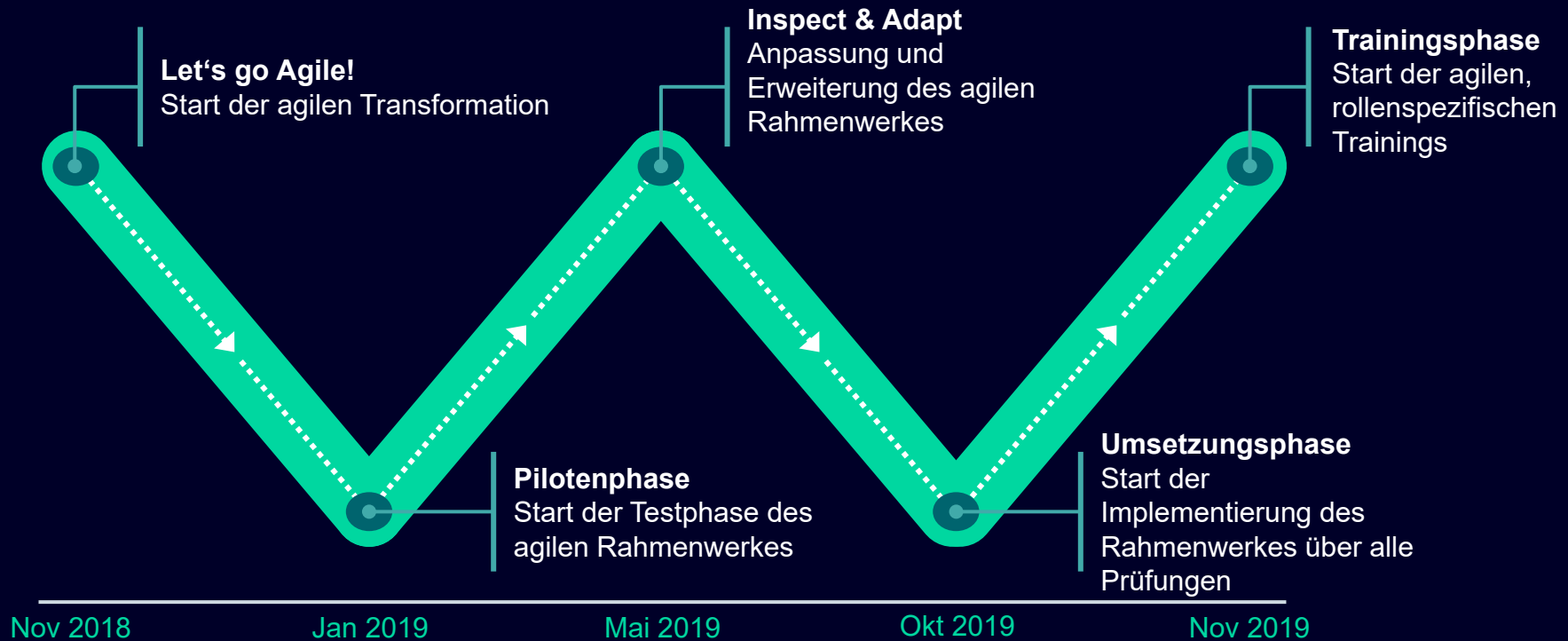
Wir erzielen die besten Ergebnisse durch selbstständige und motivierte Teams.

### Regelmäßiges Reflektieren und Anpassen

Unsere Prüfungsteams reflektieren in regelmäßigen Abständen die Effektivität und passen ihr Verhalten kontinuierlich an.

# WAS HABEN WIR ERREICHT?

## PHASEN DER TRANSFORMATION



# WAS HABEN WIR ERREICHT?

## PILOTPRÜFUNGEN

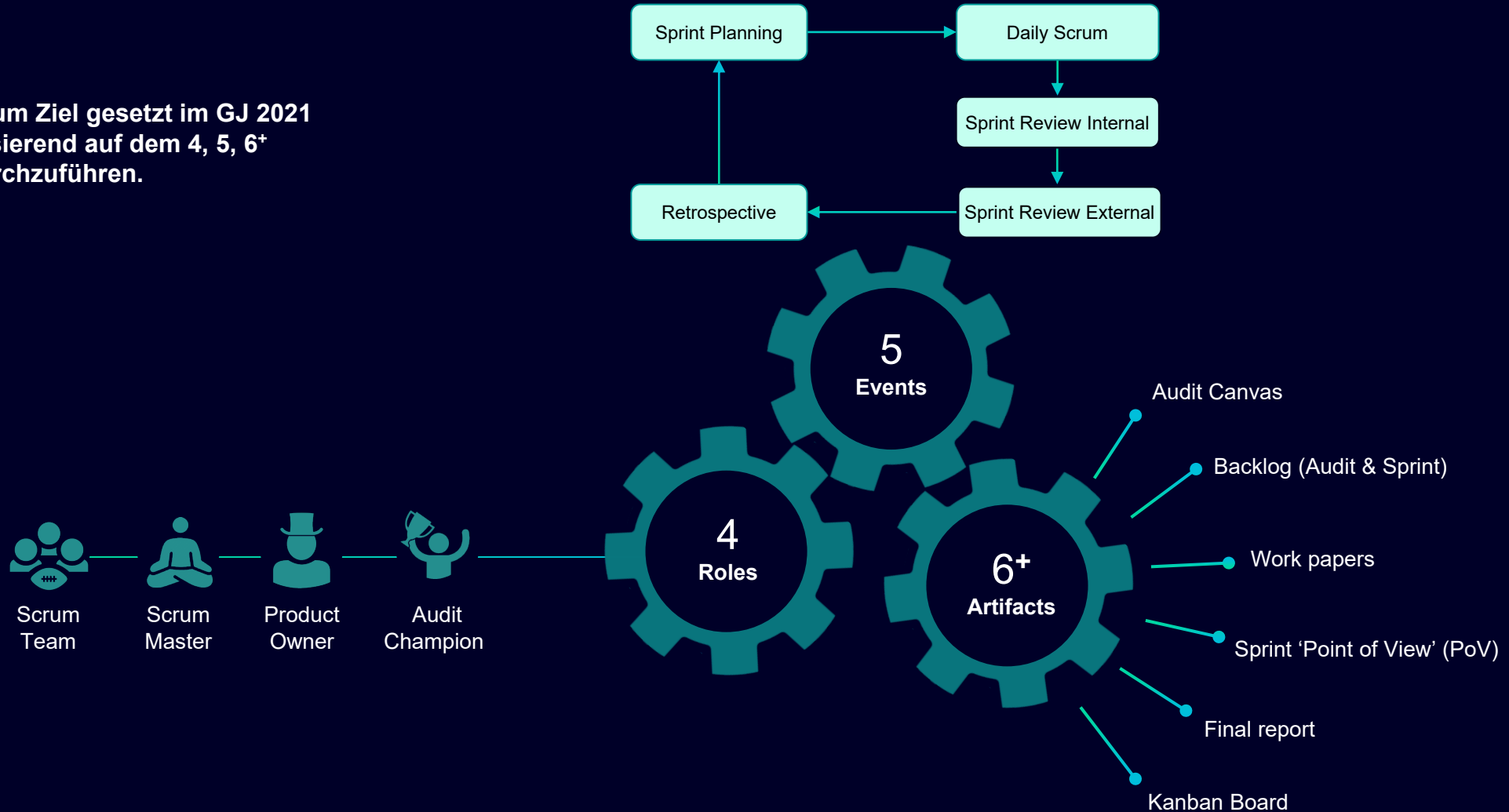


Drei Wellen von agilen Prüfungen mit insgesamt 19 Pilotprüfungen und 110 teilnehmenden CF A Mitarbeitern.

# WAS HABEN WIR ERREICHT?

## AGILES 4, 5, 6+ RAHMENWERK

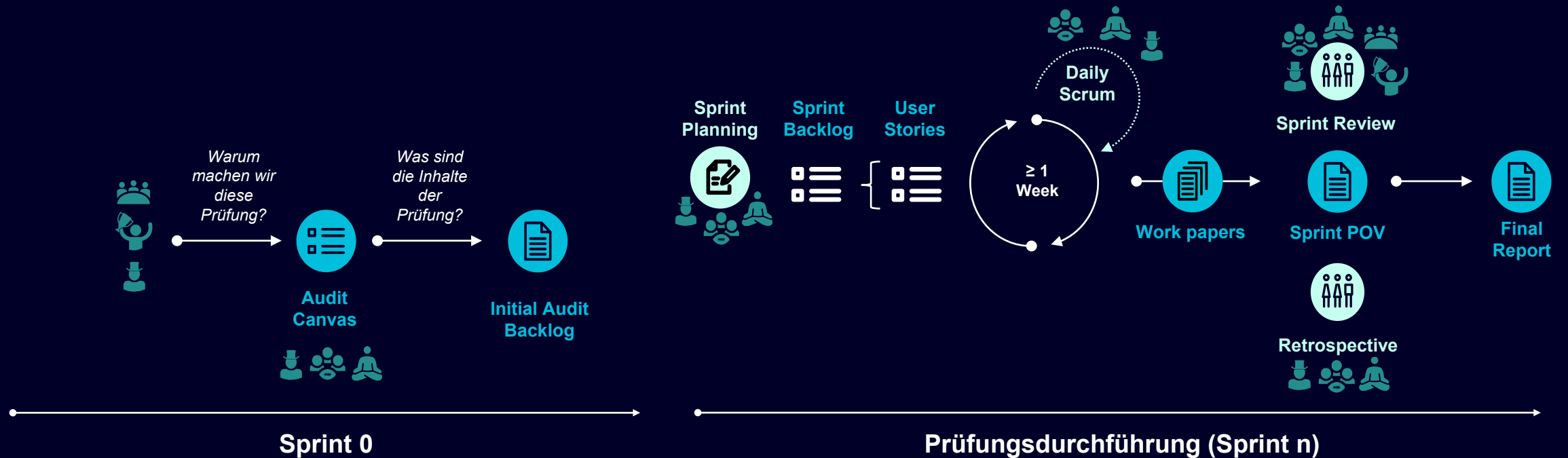
Wir haben uns zum Ziel gesetzt im GJ 2021 jede Prüfung basierend auf dem 4, 5, 6+ Rahmenwerk durchzuführen.





# WAS HABEN WIR ERREICHT?

## PHASEN EINER AGILEN PRÜFUNG



# WAS HABEN WIR ERREICHT?

## ÜBERBLICK

### **Einhaltung des 4, 5, 6+ Rahmenwerkes**

Seit Start des GJ 2021 werden alle Prüfungen nach dem 4, 5, 6+ Rahmenwerk durchgeführt.

### **Vollumfängliches abteilungsinternes Trainingskonzept und interne agile Coaches**

Etablierung rollenspezifischer Trainings (Agile Bootcamp, Scrum Master & Product Owner Training). Vier agile Coaches und Implementierung eines „Coach the Coach“ Ansatzes. Die Coaches unterstützen die Prüfungsteams während der Prüfung.

### **Den Mitarbeitern gefällt es**

Hierbei werden die größeren Freiräume bei der Bewältigung der Arbeit, die nichthierarchische Zusammenarbeit innerhalb der Teams und die Transparenz des Arbeitsfortschrittes genannt.

### **Positive Rückmeldungen durch die Geprüften**

Hervorhebung des regelmäßigen Informationsaustausches und die daraus resultierende Transparenz während der Prüfung.

# HERAUSFORDERUNGEN & LIMITATIONEN

**Konsistenz des Ansatzes** – es ist ziemlich verlockend, nur Teilaspekten der agilen Arbeitsweise zu etablieren, d.h. bei der nächsten Prüfung nur die Aspekte zu übernehmen, welche mit der traditionellen Prüfung zu vereinbaren sind und die Aspekte zu ignorieren, die weitere Anpassungen mit sich bringen. Multipliziert man dieses Ereignis über mehrere Prüfungen hinweg, erhält man eine Vielzahl verschiedener agiler Ansätze. Folglich wird dies auch zu sehr unterschiedlichen Erfahrungen innerhalb der Teams führen, was zu unterschiedlicher Qualität und Akzeptanz führt.

**Kultureller Wandel** – eine Kultur zu verändern, ist eine schwierige Aufgabe. Sie erfordert von allen, insbesondere vom Management, den Raum zu schaffen, den Agilität braucht, um erfolgreich zu sein.

**Professionelles Wachstum ≠ Hierarchie** – die Aufgaben, die der Projektmanager früher hatte sind im agilen Ansatz auf das Team verteilt. Es ist von entscheidender Bedeutung Verständnis zu schaffen, dass Wachstum nicht nur durch Hierarchie und Jobtitel möglich ist.

**Teamgröße** – Agile Methoden funktionieren am besten für Teams mit einer relativ kleinen Personenanzahl, nicht weniger als 3 und nicht mehr als 7. Für sehr kleine und große Teams wurde ein "Light Agile Approach" konzipiert, d.h. je nach Art der Prüfung wurden einige Elemente (z.B. Kanban-Board) übernommen und andere (z.B. Daily Stand-Up) ausgelassen.