



Mindset & Führung: Agiles Mindset

Stand 30.10.2020

PUBLIC

Agiles Mindset

Bei der Einführung einer agilen Arbeitsweise ist die Entwicklung und Förderung eines agilen Mindsets von grundlegender Bedeutung.

Unser Mindset, unsere innere Einstellung, prägt unser Verhalten wesentlich und wirkt damit auf Dritte und damit auch auf uns selbst zurück.

- Was verstehen wir unter Mindset?
- Wozu dient ein agiles Mindset?
- Was macht ein agiles Mindset aus?
- Wie wirken Mindset und Führung aufeinander?
- Wie entwickle ich ein agiles Mindset?

Ein Mindset ist die gewohnheitsmäßige Denkweise, geistige Haltung und Mentalität.

Definition Agiles Mindset

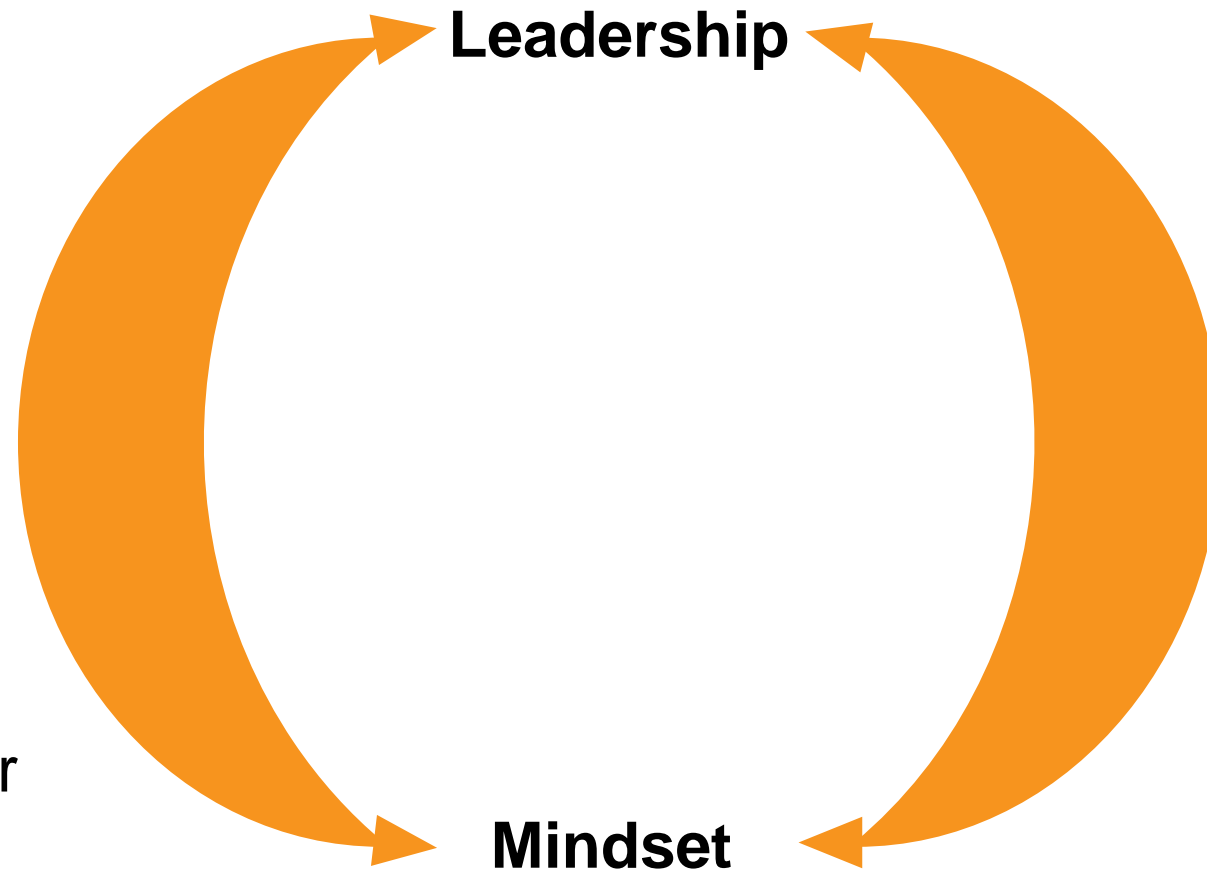
Ein agiles Mindset ist die innere Einstellung einer Person, die sich aus zwei Ebenen zusammensetzt:

- **Reflexionsfähigkeit:** Personen mit einem agilen Mindset können Situationen reflektieren und analysieren. Sie haben ein Gespür dafür, welche Prozesse, Handlungen von Teammitgliedern und Managern sowie Praktiken einem agilen Miteinander entsprechen und welche nicht.
- **Handlungsfähigkeit:** Solche Personen sind in der Lage, Widersprüche konstruktiv anzusprechen und gemeinsam mit ihrem Umfeld geeignete Lösungen zu finden.

Unser Mindset prägt unser Führungsverständnis & beeinflusst wiederum das Mindset anderer

Mein Mindset prägt
mein Führungsverständnis

Mein Führungsverständnis beeinflusst
das Mindset anderer



Zusammenwirken von Praktiken, Frameworks, Prinzipien & Werten

- Das Arbeiten nach agilen Praktiken & Frameworks, nach Prinzipien & Werten hilft, ein agiles Mindset aufzubauen und weiterzuentwickeln
- Der Weg vom „Doing“ zum „Being“ unterstützt die Einstellungs- & Verhaltensänderung
- Agilität = Ein Mindset, welches sich durch Reflexions- & Handlungsfähigkeit auszeichnet

