

Why Agile? Einleitung

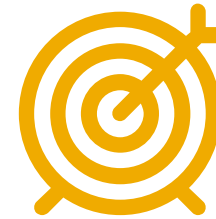


Zielgruppe



- ❖ Mitarbeiter u.a. der Internen Revision mit Interesse an Agilität
- ❖ Insbesondere Personen die sich mit Change Management befassen

Ziel



- ❖ Einen Überblick über die Vielfalt von Faktoren geben, welche die GAAN Mitglieder bewogen haben, Agilität in der Internen Revision einzuführen

Why Agile?

Unsere Motivation zur Einführung von Agilität



- ❖ Im digitalen Zeitalter führen zunehmende Dynamik und Komplexität des Marktumfelds zu neuen Anforderungen an Strukturen und Arbeitsweisen eines Unternehmens.



- ❖ Wir möchten diesem Wandel offen begegnen, und unsere bestehenden Prozesse hinsichtlich Kundenorientierung, Transparenz, Effektivität und Effizienz schärfen.



- ❖ Durch die Implementierung agiler Methoden haben wir die Möglichkeit diese Veränderungen proaktiv zu steuern und möglichst effizient Lerneffekte zu generieren.

Treiber

Die Treiber der agilen Audit Implementierung sind beim GAAN sehr unterschiedlich und verteilen sich auf alle Hierarchieebenen. Sie reichen vom Top Management bis zu Operativen Teams on the ground.

Why Agile?

Erhoffte Vorteile im Überblick



- ❖ Laufende Qualifizierung von Personen (Förderung von Erfahrungen in neuen / anderen Bereichen)
- ❖ Schnelleres Onboarding für neue Mitarbeiter und Minimierung des Know-How-Verlustes wenn Mitarbeiter das Team verlassen
- ❖ Befähigte, engagierte und glückliche Mitarbeiter durch Umsetzung der agile Werte und Prinzipien
- ❖ Schaffung von flacheren Teamstrukturen / Steigerung der Eigenverantwortlichkeit durch geteilte Verantwortung

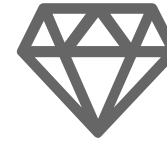


**Mitarbeiter
Zufriedenheit**

- ❖ Effizienzsteigerungen in der Prüfungsdurchführung (Koordination von Arbeitspaketen, WIP Transparenz, Kommunikation im Team)
- ❖ Flexiblere, dynamischere und transparentere Verwaltung der Prüfungsprioritäten/ Risikoorientierung (kürzerer Planungshorizont & schnellere Reaktion auf ad hoc Themen/Änderungen im Prüfungsscope & Ausrichtung auf strategische und operative Ziele des Unternehmens)



**Effizienz &
Flexibilität**



**Qualität &
Ergebnisse**

- ❖ Erhöhte Qualität durch iterativen Ansatz (schnelle Fehlerkorrekturen)
- ❖ Frühere Abstimmung von Audit-Ergebnissen mit größerer Unternehmensrelevanz (schnellere Risikobehhebung)
- ❖ Mehr Value Add für Stakeholder durch höhere Qualität und Relevanz
- ❖ Höhere Komplexität in Audits meistern durch Kommunikation und Zusammenarbeit



**Kommunikation/
Zusammenarbeit**

- ❖ Bessere Koordination und Kommunikation innerhalb und zwischen den Audit Teams
- ❖ Bessere Zusammenarbeit mit bereits agil arbeitenden Abteilungen (Auditee)
- ❖ Verbesserung der Kommunikation zur Erhöhung der Transparenz für Auditee und Stakeholder und verbessertes Geschäftsverständnis
- ❖ Generierung nachhaltiger Lerneffekte innerhalb und zwischen den Audit Teams
- ❖ Engere Zusammenarbeit zwischen Audit Team und Auditee