



- Wir handeln gemäß dem **Prinzip der Nachhaltigkeit** und richten unsere risikoorientierte und objektive Prüfungs- und Beratungstätigkeit effektiv, effizient und **zukunftsgerichtet** aus, indem wir **ESG-Risiken** in unsere Revisionsleistungen integrieren.
- Wir sind unabhängiger, kompetenter **Partner und Berater** der Stakeholder einschließlich des Managements.
- Damit leisten wir einen Beitrag dazu, sowohl die **revisionsinternen** als auch die unternehmensweiten Prozesse **nachhaltig zu verbessern und abzusichern**.



revisionsintern



Ökologischer Fußabdruck - Wir haben zum Ziel, den eigenen ökologischen Fußabdruck zu verringern.



Ressourceneffizienz - Wir arbeiten ressourceneffizient und beachten den Umweltschutz. Hierzu dient ein laufendes und zukunftsgerichtetes Umwelt-, Klima- und Ressourcenmanagement.



Nachhaltigkeit - Wir berücksichtigen Nachhaltigkeitsaspekte in unseren Arbeitsweisen.

Environmental

unternehmensweit



Umsetzung von Klimazielen - Mit unseren Prüfungen zeigen wir unseren Geschäftsbereichen und unseren Geschäftspartnern Handlungsbedarf zur nachhaltigen Umsetzung der Klima- und Umweltziele auf. Dies stärkt den Transformationspfad zu unternehmerischer Nachhaltigkeit.



Assurance für die Umsetzung - Wir geben Assurance für die Umsetzung von Nachhaltigkeitsaspekten und beurteilen die Einhaltung regulatorischer Vorgaben. Hierbei haben wir nachhaltige Innovationen, Prozesse und Produkte im Blick.



Identifizierung von Klimarisiken - Durch unsere Erfahrung und Vernetzung geben wir Orientierungshilfe für die Identifizierung von Klimarisiken.

Nach den Global Internal Audit Standards spielt die Interne Revision eine entscheidende Rolle bei der Verbesserung der Fähigkeit einer Organisation, dem öffentlichen Interesse zu dienen.

Ein Leitbild dient hierbei einerseits als Orientierung für die Revisionsidentität sowie andererseits als Ausgangspunkt und Motivation für angestrebte Veränderungen. Diese können über das Leitbild als konkretere Ziele definiert werden.

Im Folgenden stellt die Projektgruppe Nachhaltigkeit des DIIR **einige Beispiele** vor, wie eine Interne Revision revisionsintern, d.h. in der eigenen Abteilung, sowie unternehmensweit, im eigenen Unternehmen, die nachhaltige Ausrichtung unter Berücksichtigung von E (environmental), S (social) und G (governance) Risiken und Standards **unterstützen** kann.

revisionsintern



Weiterbildung - Wir bieten Aufstiegs- und Weiterbildungsmöglichkeiten in der IR mit dem Fokus auf Nachhaltigkeit.



Nachhaltige Strukturen - Wir tragen durch die Aufstellung der IR im Unternehmen zu nachhaltigen, sozial verträglichen internen Strukturen bei.



Fördern & Fordern - Wir arbeiten nach dem Prinzip „fördern und fordern“. Mitarbeitende werden für ESG-Themenfelder sensibilisiert und geschult.



Vereinbarkeit von Familie und Beruf - Wir berücksichtigen die Vereinbarkeit von Familie und Beruf und leben Inklusion.



Wertschätzung - Wir achten auf wertschätzende Mitarbeiterführung.

Social

unternehmensweit



Soziale Unternehmensverantwortung - Wir stellen durch unsere Prüfungen sicher, dass die soziale Unternehmensverantwortung für Mitarbeitende sowie dem öffentlichen Interesse und der Gemeinschaft verankert ist.



Schutz von Liefer- und Vertriebsketten - Bei der Auftragsvergabe sind die nationalen und supranationalen einschlägigen Regelungen im Fokus (z.B. Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz, weitere Regelungen zum Erreichen der 17 UN Nachhaltigkeitsziele).



Prüfung sozialer Standards - Mit unseren Prüfungen stellen wir sicher, dass unternehmensweit soziale Standards beachtet werden (z.B. Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeitenden).

revisionsintern



Mitarbeitende befähigen - Wir befähigen Mitarbeiter*innen nachhaltig zu handeln und integrieren die ESG-Risikoanalyse, - Bewertung und - Steuerung in unsere Prüfungen.



Berichterstattung - Wir beachten die extern geltenden Rechtsgrundlagen bei der Berichterstattung zur Nachhaltigkeit.



Risikokultur - Wir erfüllen die Anforderungen einer angemessenen Risikokultur und integrieren Auswirkungen von ESG-Risiken.



Ethische Führung - Wir stehen für ethisch einwandfreie Führung und Kultur.



Nachhaltige Prozessausrichtung - Als Revision arbeiten wir als kompetente Partner bzw. Prüfer/ Berater mit den Fachbereichen an der Verbesserung und nachhaltigen Ausrichtung der Risiko-, Kontroll- und Governance- Prozesse sowie der Weiterentwicklung von Organisationsrichtlinien.

Governance



Transparenz - Wir schaffen Transparenz über die Entwicklung der einzelnen Unternehmensbereiche und leisten einen Beitrag durch den Blick über das gesamte Unternehmen und die vorhandenen Schnittstellen.



Offene Kommunikation - Wir kommunizieren klar und offen mit Management und Stakeholdern und stärken so interne und externe Kommunikationskanäle.



Assurance für das Management - Wir geben Assurance für ein zielgerichtetes Management von Projekten, Prozessen und dem IKS hinsichtlich ESG. Hierbei liegt ein Fokus auf einer nachhaltigen Prozessausrichtung und Weiterentwicklung der unternehmensinternen Richtlinien.



Ethische Wertvorstellungen - Wir unterstützen bei der Standardsetzung und Berücksichtigung ethischer Wertvorstellungen, indem ESG-Risiken und Chancen aufgezeigt werden.

unternehmensweit