

Enquete 2026: Ausblick und Zusammenfassung

Die Enquete 2026 liefert ein umfassendes Bild der Internen Revision im deutschsprachigen Raum und dokumentiert wesentliche Entwicklungen seit der letzten Erhebung im Jahr 2023. Die zentralen Erkenntnisse lassen sich wie folgt zusammenfassen:

Digitalisierung und KI als Treiber: Künstliche Intelligenz ist das zentrale neue Thema der Enquete 2026. Während die grundsätzliche Bereitschaft und das Interesse an KI hoch sind, zeigen die Daten, dass die tatsächliche Integration von KI in die Revisionspraxis noch am Anfang steht. Viele Organisationen befinden sich in der Pilotphase oder nutzen KI nur gelegentlich.

Professionalisierung der Revision: Die Interne Revision im deutschsprachigen Raum zeigt insgesamt einen hohen Professionalisierungsgrad. Die überwiegende Mehrheit der Organisationen verfügt über eine Geschäftsordnung, ein Qualitätssicherungs- und Verbesserungsprogramm und eine klare organisatorische Einbindung. Die Nutzung des Three Lines Model als Governance-Rahmenwerk nimmt zu.

Herausforderung Personalgewinnung: Der Fachkräftemangel bleibt eine der grössten Herausforderungen. Work-Life-Balance, Vergütung und Arbeitsflexibilität sind die am häufigsten genannten Rekrutierungsfaktoren. Die Weiterbildung in den Bereichen K1, Data Analytics und Cybersecurity wird als besonders relevant eingestuft.

Cyberisiken und Governance: Cybersicherheit hat sich als eines der Top-Risikothemen etabliert. Die Prüfungsabdeckung durch die Interne Revision ist jedoch noch nicht bei allen Organisationen auf dem erforderlichen Niveau. Die Governance-Strukturen für den KI-Einsatz werden erst aufgebaut.

Die Enquete 2026 unterstreicht die wachsende Bedeutung der Internen Revision als strategischer Partner der Unternehmensführung. Die Herausforderungen durch Digitalisierung, KI und ein sich wandelndes Risikoumfeld erfordern eine kontinuierliche Anpassung der Kompetenzen, Methoden und Governance-Strukturen der Internen Revision.

Enquete 2026: Outlook and Summary

The Enquete 2026 provides a comprehensive picture of Internal Audit in German-speaking countries and documents key developments since the previous survey conducted in 2023. The main findings can be summarized as follows:

Digitalization and AI as key drivers: Artificial intelligence is the major new topic of the Enquete 2026. While there is a high level of general interest in and willingness to adopt AI, the data show that its actual integration into Internal Audit practice is still at an early stage. Many organizations are currently in the pilot phase or use AI only occasionally.

Professionalization of Internal Audit: Internal Audit in German-speaking countries demonstrates a high overall level of professionalization. The vast majority of organizations have an Internal Audit Charter, a Quality Assurance and Improvement Program, and a clearly defined organizational position. The use of the Three Lines Model as a governance framework is increasing.

Challenges in recruiting qualified professionals: The shortage of skilled professionals remains one of the greatest challenges. Work-life balance, compensation, and flexible working arrangements are the factors most frequently cited as important for recruitment. Further professional development in the areas of AI, Data Analytics, and Cybersecurity is considered particularly relevant.

Cyber risks and governance: Cybersecurity has become one of the top risk areas. However, Internal Audit coverage of cyber risks has not yet reached the required level in all organizations. Governance structures for the use of AI are still being developed.

The Enquete 2026 highlights the growing importance of Internal Audit as a strategic partner to senior management. The challenges posed by digitalization, AI, and an evolving risk environment require the continuous adaptation of Internal Audit's competencies, methodologies, and governance structures.

Enquête 2026 : perspectives et synthèse

L'Enquête 2026 dresse un panorama complet de l'audit interne dans les pays germanophones et met en évidence les principales évolutions observées depuis la dernière enquête réalisée en 2023. Les principaux enseignements peuvent être résumés comme suit :

La digitalisation et l'IA comme moteurs de transformation : L'intelligence artificielle constitue le principal nouveau thème de l'Enquête 2026. Si l'intérêt pour l'IA et la volonté de l'adopter sont élevés, les données montrent que son intégration effective dans les pratiques de l'audit interne n'en est encore qu'à ses débuts. De nombreuses organisations se trouvent actuellement en phase pilote ou n'utilisent l'IA que de manière occasionnelle.

Professionnalisation de l'audit interne : Dans les pays germanophones, l'audit interne affiche globalement un niveau élevé de professionnalisation. La grande majorité des organisations disposent d'une charte d'audit interne, d'un programme d'assurance et d'amélioration de la qualité ainsi que d'un positionnement organisationnel clairement défini. L'utilisation du modèle des trois lignes (*Three Lines Model*) comme cadre de gouvernance est en progression.

Défis liés au recrutement de personnel qualifié : La pénurie de personnel qualifié reste l'un des principaux défis. L'équilibre entre vie professionnelle et vie privée, la rémunération et la flexibilité des conditions de travail sont les facteurs les plus fréquemment cités en matière de recrutement. La formation continue dans les domaines de l'IA, de l'analyse de données (*Data Analytics*) et de la cybersécurité est considérée comme particulièrement importante.

Cyberrisques et gouvernance : La cybersécurité s'est imposée comme l'un des principaux domaines de risque. Toutefois, la couverture de ces risques par l'audit interne n'atteint pas encore le niveau requis dans toutes les organisations. Par ailleurs, les structures de gouvernance encadrant l'utilisation de l'IA sont encore en cours de développement.

L'Enquête 2026 souligne l'importance croissante de l'audit interne en tant que partenaire stratégique de la direction. Les défis liés à la digitalisation, à l'intelligence artificielle et à l'évolution de l'environnement des risques nécessitent une adaptation continue des compétences, des méthodes et des structures de gouvernance de l'audit interne.