

PRESSEMITTEILUNG

Interne Revision interessiert immer mehr Nachwuchswissenschaftler

Verleihung des DIIR-Förderpreises im Vorfeld des DIIR-Kongresses

Frankfurt am Main, 14. September 2015

Die Gewinner des diesjährigen Förderpreises des DIIR – Deutsches Institut für Interne Revision e.V. stehen fest. Bekanntgegeben werden die Preisträger anlässlich der Mitgliederversammlung im Vorfeld des DIIR-Kongresses Anfang Oktober in Dresden.

An dem Wettbewerb – der insgesamt mit 8.000 Euro dotiert ist - beteiligten sich in diesem Jahr 15 Absolventen mit ihren wissenschaftlichen Arbeiten. „Da unter den Einsendungen sehr viele gute Beiträge waren, hat sich der Wissenschaftliche Beirat des DIIR entschieden, die Preise aufzuteilen“, sagt Dorothea Mertmann, Geschäftsführerin des DIIR. Es gibt daher in diesem Jahr insgesamt sechs Preisträger: ein Preis geht jeweils an zwei Dissertationen (je 2.000 Euro), an eine Masterarbeit und eine Diplomarbeit (je 1.250 Euro) sowie an zwei Bachelorarbeiten (je 750 Euro).

Die Vielfalt und auch die gestiegene Anzahl der eingesendeten Arbeiten zeigen, dass die Interne Revision auch bei Nachwuchswissenschaftlern auf immer größeres Interesse stößt. War die Interne Revision früher eher eine Nische der Betriebswirtschaftslehre, entwickelt sich das Fach mehr und mehr zu einer eigenen wissenschaftlichen Disziplin. „Dies ist auch dem Engagement von Prof. Dr. Marc Eulerich zu verdanken, der den DIIR-Stiftungslehrstuhl für Interne Revision und Corporate Governance an der Universität Duisburg-Essen innehat und das Fach aus einem Art wissenschaftlichen Dornröschenschlaf geweckt hat“, so Dorothea Mertmann. „Wir freuen uns deshalb sehr, dass sich mittlerweile so qualitativ hochwertige und inhaltsstarke wissenschaftliche Arbeiten mit der Internen Revision beschäftigen.“

Die Themen der eingereichten Arbeiten reichen von Untersuchungen zur Zusammenarbeit von Interner und externer Revision über Arbeiten zur Internen Revision im Public Sector oder zu Prozess-Assessmentmodellen bis hin zu einer empirischen Untersuchung über die Entwicklung des Berufsbildes des Revisors.

Die einzelnen Preisträger werden während der DIIR-Mitgliederversammlung am 7. Oktober 2015 im Internationalen Congress Center Dresden ausgezeichnet.

Zum DIIR Kongress 2015 – Fachtagung für die Interne Revision

Im Anschluss an die Mitgliederversammlung findet an gleicher Stelle vom 08. bis zum 09. Oktober 2015 der DIIR-Kongress statt. Der DIIR-Kongress ist alle zwei Jahre Anlass für viele Interne Revisoren aus Praxis und Wissenschaft, sich zu den neuesten Entwicklungen und Fragestellungen der Branche auszutauschen und zu informieren. Drei Plenarsitzungen, 41 Fachsitzungen, 18 sogenannte Erfa-Börsen und fünf Marktplätze bieten dann den Gästen ein umfangreiches Programm zu zukunftsorientierten Themen der Internen Revision.

Ein detailliertes Programm und Anmeldeunterlagen zum DIIR-Kongress 2015 finden Sie unter www.diir.de

Das DIIR – Deutsches Institut für Interne Revision e.V. wurde 1958 als gemeinnützige Organisation mit Sitz in Frankfurt am Main gegründet. Hauptanliegen ist der ständige nationale und internationale Erfahrungsaustausch und die Weiterentwicklung in allen Bereichen der Internen Revision. Heute zählt das Institut rund 2.800 Firmen- und Einzelmitglieder aus allen Bereichen der Wirtschaft, Wissenschaft und Verwaltung und aus fast allen HDAX-Unternehmen mit insgesamt über sechs Millionen Beschäftigten. Das DIIR unterstützt die in der Internen Revision tätigen Fach- bzw. Führungskräfte u.a. mit der Bereitstellung von Fachinformationen. Weitere Ziele und Aufgaben sind die wissenschaftliche Forschung sowie vor allem die Entwicklung von Grundsätzen und Methoden der Revision.

Weitere Informationen:

DIIR - Deutsches Institut für Interne Revision e.V.
Dominik Ohlig
E-Mail: presse@diir.de

Oder auf unserer Homepage: www.diir.de